^{2018.11.1.} No.101

発 行 日本養豚事業協同組合

〒104-0033 東京都中央区新川2-1-10 八重洲早川第2ビル6階

TEL.03-6262-8990 FAX.03-6262-8991

豚事協若手経営者育成塾第4講座 開催

豚事協若手経営者育成塾第4講座は9月11日(火) 東京浜松町のAP浜松町にて稲吉弘之塾長の開会挨拶 の後、松村昌雄理事長の激励の挨拶の後、育成塾第 4講座が開始されました。

1日目はファロスファーム株式会社代表取締役竹 延哲治氏より経営者として飼料・栄養を考えると題 しての講義が始まり、経営者として糞量や価格を考 慮した飼料の選択、タンパク質から可消化アミノ酸 及びTDNからNEに進化した栄養要求量、飼料費・減 価償却費・人件費・水道光熱費等個々のコストを明 確に捉えることの重要性が提起されました。

自家配合の有利性について原料の安全性、コンタミ問題、原料の調達、飼料要求率、枝肉歩留り等コストを熟慮して判断すべきと提言されました。

飼料要求率の科学および飼料表示改革の方向と障害と題して農業・食品産業技術総合研究機構フェロー古谷修氏より養豚栄養学の概論が講義され、フィステル装着豚による栄養評価の結果が示され、豚が求める栄養、充足する配合(エネルギーとアミノ酸)については表・図により示唆されました。肥育豚飼料のエネルギー要求量と有効リジンを基本とした有効アミノ酸要求量を求めて、線形計画を利用しての最適な配合飼料を導き出す配合設計フローが示され講義は終了しました。

豚肉産業の様々な形、三菱グループの目指すインテグレーションとその課題と題して三菱商事株式会社畜産部長若木孝優氏より、三菱商事グループの畜産バリューチェーンとその戦略が紹介されました。生産コストの低減、市場からの要請への対応、付加価値のある食肉の構築等の国内の課題と新規市場への進出、地産地消モデルの確立等の国外の課題が述べられ、課題への対応が具体的に説明され祝肉産業

の方向性が模索できる講義となりました。

2日目は日本農産工業株式会社高橋真之氏より配合設計及び要求量から見た飼料要求率の科学についての講義がなされました。

養豚飼料の配合設計 (ステージ毎の要求量と配合) の講義では、配合飼料を構成する基礎的な原料の特性 を成分表と写真を示しながら詳細に説明されました。

養豚飼料の配合設計(原料と、飼料効率を左右する要因)の講義では、求めるべき豚の栄養量を示しながら、エクセルのソルバー機能を利用しての配合シミュレーションが手ほどきされました。

高能力豚の要求量と栄養の実態の講義では、高能力豚TopigsとPICのマニュアルを紹介しながら飼養管理のポイントを表・図を使い詳細な説明がなされました。

3日目は1期生のみのコーチングの講義となりま した。

コーチングの前提①人には個性がある、②主体性を尊重する、③答えを待つのは相手とのコーチングの基本をティーチングと比較し、分かり易く説明されました。

班ごとにリーダー・書記・発表者の役割を決め、 ①部下や後輩を育成するうえで、自分自身の役割は どのようなものだと考えるか、②部下の短所を列記 してください、③「傾聴スキル」聞き上手、話し上 手を列記してください、④「承認スキル」新人・若 手の頃に褒められてうれしかった言葉を列記してく ださい等のテーマに班ごとの討議と発表がなされ、 講師から自身の体験談も交えたアドバイスがなされ ました。 (山田)



豚事協育成塾オープンセミナーレポート

積極思考の健全経営のための事業承継ノウハウ ~井上式 "父親に多額の退職金を渡して会社を無税で相続する方法"~

講師:井上 和弘、福岡 雄吉

㈱アイ・シー・オーコンサルティング

はじめに

過去5年続きの高豚価により、大きな利益を残せた経営が増えています。その一方で、この業界においても団塊の世代、日本の養豚産業の礎を築いてきた言わば"第一世代"の引退が現在進行中です。どんな業界においても、オーナー経営者の経営承継は難しいものですが、家族経営が主体で、まさに業界のフロンティアとして経営・家族を引っ張ってきた養豚経営者は、とりわけ"一匹狼"的な性格が強く、なかなか息子など後継者に経営を引き渡さない傾向があります。しかしながら、この良好な経営環境で生産性の改善を続けてきた経営においては、自社株式の評価額が非常に高くなっているはずです。そんななかで、事業承継を先送りしたまま、もし社長が他界してしまうようなことになれば、残された家族は、間違いなく多くのものを失います。

豚事協では去る7月30日、若手経営者育成塾の講義の一環として、多くの養豚経営者も師事している著名な経営コンサルタントの井上和弘氏と、その下でコンサル活動を行っている福岡雄吉氏を講師に招いた「経営継承」をテーマとするオープンセミナーを開催しました。経営者と後継者の経営承継に際税するノウハウを含む財務上のテクニックなど、非常に有意義な情報をいただきました。そこで、セミナーで提供されたノウハウのほんの一部ですが、『ゆめ通信』を通じて、当日参加できなかった組合員の皆さんにも情報提供し、ご自身の経営継承について真剣に考え、準備をする材料にしていただくことにいたしました。

以下、法人経営における事業承継にあたっての「株式のバトンタッチ」を中心に、お2人の講義を踏まえて主なポイントを解説します。

事業承継は社長が元気なうち、60~65歳で!

優良な経営で資産を蓄えたオーナー会社で社長が 交代するとき、しばしば問題になるのが、自社株式 の評価額が額面よりはるかに高くなって、それを息 子なり後継者が自分の資産で買い取れない状況に陥 ることです。なかには、「社長は譲っても株、代表権 は渡さない!」と権力の座を維持しようとする経営 者もいますが、オーナー企業で、とくに父から息子 など親族があとを継ぐ場合、会社存続のためにも後 継者のためにも、そして経営者自身のためにも、承 継は社長が元気で判断力も維持しているうちに、自 らの手で行うことが鉄則です。病気や事故などで何 の準備もできないまま突然の経営承継、相続という ことになると、後継者が多額の相続税に押しつぶさ れてしまいます。しかし、元気なうちに準備をして 承継を終えれば、もし、息子が承継直後のヨチヨチ 歩きの時期に大きな問題に直面しても、先代が経営 者の先輩として、親として、的確な助言や支援を行 うことが可能です。できるだけ60~65歳のうちに、 遅くても70歳までには承継を完了しておくべきです。

贈与税等の納税猶予制度は制度改正されても縛りは 残る

さて、では具体的にどう株式を後継者に移動する かという方法です。

まず、多くの顧問税理士が勧めるのが、「納税猶予制度」の利用です。これは、10年ほど前に、中小企業のオーナー会社で親から子(親族)に株式を移譲するときの贈与税の猶予を国が措置したものです。一定の要件の下に、先代経営者から後継者に株式が贈与または相続される場合に、発行株式の総数の2/3、また相続税の80%を上限に、贈与税・相続税の納税が猶予されるという制度です(税金の2/3×

0.8 = 53%を納税猶予)。しかし、その「要件」として、「納税猶予の適用後、5年間で平均8割以上の雇用を維持できなければ、猶予された税額の全額を納付する」ことが規定されており、この要件が後継者にとっては重すぎて普及しませんでした。そこで政府は去年、この要件を「5年平均8割が未達成の場合でも、猶予を継続可能(経営悪化等が理由の場合、認定支援期間の指導・助言が必要)」と緩和し、猶予対象の株式数の上限、納税猶予割合の制限も撤廃するなど、従来より利用しやすく制度を改正したのです(表1)。また、従来は贈与税・相続税の53%だけが猶予されていましたが、新制度では100%が猶予されるようになりました。

多くの税理士は、この納税猶予制度を使った株式の移譲を勧めるでしょう。しかし、それは必ずしも得策だとは言えません。その理由は、①猶予を受けた後継者が株式を第三者に譲渡するときには猶予されていた税金を支払わなくてはならない、②猶予された税金分の不動産や自社株を税務署に担保として提供しなければならない、③改正措置は2018年1月から10年限定のもの(2023年3月末までに特例承継計画を作成して申請、確認を受けておく必要がある)で、2028年1月には元の制度に戻される、などの縛りがあるからです。単純に言えば、制度は使い勝手が良くはなりましたが、あくまで"猶予"で、制度自体も永久に続くとは言えません。ですから、どこかでは払わなければならなくなる税金の支払いを先送りする仕組みにすぎないわけです。

先代社長にたくさん退職金を払って納税節約!

そこで、井上氏らが勧めるのが、株の評価額をで

きるだけ引き下げて、中小企業の経営をただ引き継ぐだけのために支払うにはあまりにも高額となる贈与税・相続税を節税するという方法です。どうしたらよいか、結論から言うと、「社長には退職金をたくさん払って、その代わり、株式はすべて気持ち良く後継者に渡して隠居してもらう」のです。退職金は、ケチってはいけません。

図1を見てください。これは、バランスシート(貸借対照表)を、各科目の金額を面積で示した『井上式バランスシート面積グラフ』です。このグラフは、通常のバランスシートと同じように、左半分が「資産」、右半分が「資本・負債」を表していますが、各科目の金額をその割合に応じた積上げグラフで示していますので、全体の高さが総資産額を表します。

①株の評価額は剰余金の額で決まる

非公開株式の評価額を求める方法は複雑ですが、 単純化すると、自己資本の大きさ、とくに剰余金の 額で決まります。剰余金は毎年の純利益の積み重ね ですから、直近の経営が赤字だとしても、ここにお 金がたくさん残っていれば株価は下がりません。従 って、相続のために株価を引き下げるには、この剰 余金を減らす必要があります(図1-①)。

②現金がなければ借金して高額の退職金を払う

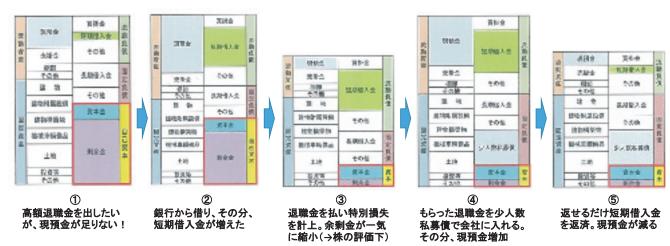
この剰余金を減らすために、社長に高額の退職金を払うのです。このときに、現預金がある範囲などというケチなことを言ってはだめです。借金をしてでも、いや、借金をしてこそ高額の退職金を払うことが重要です。うんと出して気持ち良く経営権を手放してもらうわけです。高額退職金の額は、だいたい自己資本の額(資本金+剰余金)を若干上回る金額を設定します。例えば、現預金が5000万円しかな

表 1 事業承継にかかる贈与税・相続税の納税猶予制度

項目	これまでの制度	改正後の制度(10年時限)
対象株式数の 上限の撤廃	・納税猶予の対象となるのは、発行済議決権株 式総数の2/3まで ・相続税の納税猶予割合は80%	・対象株式数の上限を撤廃し、全株式が適用可能に ・納税猶予割合を100%に拡大
対象者の制限 の緩和	・1人の先代経営者から、1人の後継者へ贈与・ 相続される株式が対象	・親族外を含む複数の株主から、代表者である 後継者(最大3人)への承継も対象に
雇用要件の 見直し	・納税猶予適用後、5年間で平均8割以上の雇 用を維持できなければ、猶予された税額の全 額を納付	・5年平均8割が未達成の場合でも、猶予を継 続可能(経営悪化等が理由の場合、認定支援 機関の指導助言が必要)
経営環境の 変化に対応 した減免	・自主廃業、売却を行う際、経営環境の変化により株価が下落した場合でも、承継時の株価 を基に贈与・相続税が課税される	・売却額や廃業時の評価額を基に納税額を計算 し、承継時の株価を基に計算された納税額と の差額を減免



図1 井上式バランスシート面積グラフで見る株価評価の引下げ、事業継承の仕組み



い状態でも、気前良く3億円出すとしましょう。現 預金で足りない分は銀行から借りてくると、流動資 産としての現預金、流動負債としての短期借入が増 えます(図1-②)。こうして、3億円の退職金を社 長に支払えば、おそらく単年度決算は税引前利益で 大きな赤字が出るほか、繰越欠損金が発生します。 こうなれば、バランスシート上の剰余金をぐっと減 らすことができ、それにより、自社株の評価額を額 面割れまで引き下げることができるのです(図1-③)。この状態で息子に株の一切を贈与すれば、贈与 税はかかりません。

さらに、会社にとっては、繰越欠損金があれば、 その後の数年間は税金のキャッシュアウトがなくなり、業績が通常どおりならば、法人税がかからない分、 通常より早いペースで剰余金の回復が図れます。

③退職金を「私募債」で会社に、会社は銀行に返済

さて、退職金を払うために借りたお金はあくまで一時的なものですから、早く返さなければなりません。3億円の退職金をもらったら、先代社長の手元には税引後だいたい2億円あまりが残ります。しかし、これを使ってはいけません。今度は個人から会社に貸し付けるのですが、ここで利用するのが「少人数私募債」という制度です。50人未満の親族など縁故者を対象に出資を募る規定になっていますが、1人に声をかけて1人で引き受けて問題ありません。手続きに2ヶ月ほどを要しますが、会社が募集し、これに先代社長が手を上げて、手元にある高額の退職金を私募債として会社に預けるわけです(図1-4)。会社は、私募債で得た資金を、銀行借入の返済

に充てます(図1-⑤)。

少人数私募債を発行するメリットは、**表2**に示したとおりです。

銀行の金利が1%を切るようなときに、3~5%も金利を払えるのか?という疑問があると思いますが、私募債は単なる貸付とは異なり、半分くらい出資金の性格のあるもので、リスク、配当に相当する部分があるため大丈夫なのです。2億円の私募債であれば、年利5%なら利息だけで年に1000万円になります。社長の役員報酬が大幅カットされても、相当の穴埋めになるはずです。

④退職金算定に法律の規定なし

「そんなに高額の退職金を税務署が認めるのか?」という疑問が出てくると思います。一般的に退職金は、最終月額報酬 × 役員在籍年数 × 功績倍率 + 功労金加算という算定式で求めることが多いですが、実はそういう行政の指導があるわけではありません。この算定式を前提に、よく、退職金の額を抑えるために3年くらいかけて月額報酬を下げていくケースがありますが、退職金規定で、「最終月額報酬」の部

表2 少人数私募債発行のメリット

- ①取締役会の決定のみで発行でき、官公庁への届出 不要
- ②銀行は、負債ではなく自己資本と見なしてくれる
- ③金利を3~5%で設定できる(10%でもOK)
- ④毎月の返済がなく、償還時の一括償還ができる (償還時に、そのまま更新することも簡単にできる)
- ⑤引受人が1人でも発行可能。個人でも法人でも可
- ⑥銀行引受の社債のような手数料が不要(社内で完 結)

分を「最適月額報酬」と規定して、会社の都合上、高くも安くも"最適"な報酬額をベースに退職金を算定できるよう準備しておくことをお勧めします。いざ、高額の退職金を払おうというときに、功績倍率を5~6倍にすると税務署のご指導が入る可能性がありますが、3.5倍くらいにしておいて、功労金加算を40%くらいで出すならば問題ないでしょう。

ただし高額の退職金を出すことについては、その 理由となる功績などをしっかり文書にして税務署に 提出し、承認の判子をもらっておくことが大事です。

おわりに

ここで紹介された方法は、井上氏らが、既存の会社法と税制を駆使して考案しているものです。税のプロである税理士の範疇を超えている部分もあるので、顧問税理士に相談しても、知識や経験がないた

めに、「そんなこと無理だ」と言われることも多いようです。しかし、実際に井上氏らはこの方法を指導し、 多くの実績ももっています。

まずは何より、経営者が後継者に経営を譲る決心が必要です。それには、経営権を維持したがる社長、 父親に高額の退職金、高い利息の支払いというインセンティブを与えながら、後継者も高額の納税を回避でき、会社も健全な経営状態のまま存続する形で事業継承できる方法があることを知り、自分の会社の現状でどうそれが応用できるかをしっかり勉強することが大事です。下記に紹介する書籍も是非参考にしながら、スムーズで、皆がハッピーな世代交代ができるよう、親子、家族・親族で話し合うところから始めていただければと思います。

(豚事協若手経営者育成塾相談役 岩田寛史)

■参考書籍

- ◎ 「経営者に財務力を一気にアップさせる本 [補訂版]」
- ……著・古山喜章(㈱アイ・シー・オーコンサルティング) 監修・井上和弘 バランスシート(貸借対象表)を、各科目の金額を面積で示した『井上式バランスシート面積グ ラフ』(本稿で引用した図)を駆使して、経営・財務の仕組みやノウハウを視覚的に分かりやすく 解説した書。
 - ▼発行:㈱東峰書房 定価:1,944円(税込)
- ◎「承継と相続 おカネの実務」
- ……著・井上和弘(㈱アイ・シー・オーコンサルティング)

中小企業の承継に際し、少人数私募債の制度を活用して高額退職金で株式の贈与税を節税する方法の詳細のほか、"種類株式"の制度を利用して散在する株式を集約し、経営を支配する方法など。

- ▼発行:日本経営合理化協会出版局 定価:14,580円(税込)
- ◎「社長の決算書の見方・読み方・磨き方」
- ……著・古山喜章 (㈱アイ・シー・オーコンサルティング)

数字が苦手でも、ひと目で分かる決算書の面積グラフの作り方、見方、会社にお金が貯まる財務改善のノウハウ、さらには銀行対策、税務対策のための決算書の磨き方を、専門用語を使わずに解説。

- ▼発行:日本経営合理化協会出版局 定価:15.660円(税込)
- ◎「社内埋蔵金をお金にする知恵」
- ……著・井上和弘(㈱アイ・シー・オーコンサルティング)

眠っている経営資本を探り当て、資産をもたずに経営するためのノウハウを満載し、事業承継、 自己資本比率の向上による評価アップ、景気に左右されないキャッシュフローの極意を解説。

▼発行:㈱中経出版 定価:1,620円(税込)







豚コレラの基礎知識と注意点

有限会社サミットベテリナリーサービス 石関 約代子

I. はじめに

2018年9月、26年ぶりに豚コレラの発生が報告されました。その後イノシシでの発生報告は今も続いています。今回はこの豚コレラの基礎知識と、実際にどういったことに注意すべきかをまとめました。

Ⅱ. 豚コレラとは

豚コレラは高い伝染力と高い致死率を特徴とする ウイルス性の伝染病です。症状はウイルスの病原性に よって異なり、病原性の強いウイルスの場合には致死 率が非常に高く、高熱、体表の赤変(チアノーゼ)、 白血球の減少が認められます。慢性に経過する場合 には致死率はやや低く、発熱、下痢、皮膚炎、白血球 減少症が認められ、胎子が感染した場合には流産や 異常産などが起こります。豚の日齢、年齢にかかわら ずすべての豚に発症し、季節性などもありません。

ウイルスは主に口と鼻から感染します。発症豚の鼻汁、糞尿、吐く息などに多量のウイルスが含まれているため、これらに汚染された飼料や水が感染源になるほか、接触感染も容易に起こります。養豚場間の伝播は、感染豚の導入、ウイルスの付着した器具や車両、ヒト、鳥、感染豚の肉あるいは肉製品を含んだ食品などを利用した飼料によって起こることが知られています。近隣の養豚場の間では空気伝染が起こることもあります。

豚コレラウイルスの自然宿主は豚とイノシシです。 豚コレラは致死性が高いため、国内でまん延して しまうと、長期にわたった生産性の低下により国産 豚肉の供給が不足する可能性があるほか、地域社会 や経済への影響、そして国際的にも豚コレラ非清浄 国として信用を失うなどの悪影響が心配されます。

Ⅲ. 豚コレラの歴史と世界の状況

豚コレラは19世紀初頭にアメリカで初めて報告されて以降、世界各国で発生が確認され、豚の伝染病の中で最も恐れられる疾病とも言われていました。

日本では1888年が最初の発生と考えられていますが、その後全国的にまん延していました。しかし効力に優れた生ワクチンの開発により発生は減少し、1992年熊本での発生を最後に発生が無い状況が続いていました。その後、2006年から豚コレラの生ワクチン接種を禁止し、2007年には国際獣疫事務局(OIE)の規約に定める豚コレラの清浄国となり、「ワクチン非接種清浄国」のステータスを得ていました。

一方海外では近隣周辺国も含め、多くの国で発生が見られます。近い国だと韓国でも2016年に2件の発生が報告されていて、うち1件は、ウイルス検査の結果より野生のイノシシとの接触が原因と推測されています。

Ⅳ. ウイルスの特徴・生存性

豚コレラウイルスの生存性は高く、特に感染した 豚またはイノシシの肉や血液の中で、感染性を長期 間維持することがわかっています。

·肉(冷凍):4年以上

・肉 (チルド):85日間以上

・肉 (37℃): 7日~15日間

・肉(50℃):3日間

・血液中:68℃ 30分

・糞尿混合液(4℃):6週間以上

· 糞尿混合液 (20°C): 2週間

また、pHについては、pH5未満の酸、pH10を超 えるアルカリで不活化されることがわかっています。

一方、豚コレラウイルスに対して、消毒薬は有効です。豚舎消毒のために一般的に使用されているもの(逆性石鹸、アルデヒド系、塩素系、ヨード系など)で効果があります。しかし十分にウイルスを不活化するためには、有機物をきちんと取り除いてから消毒すること、使用する濃度を守ること、接触時間を確保すること、という消毒の基本を守る必要があることは言うまでもありません。

Ⅴ. 豚コレラ対策

特定家畜伝染病である豚コレラの対策の基本は、 以下の3点です。

- ① 発生しないように予防すること
- ② 発生してしまった場合には、できるだけ早期に 発見し、通報すること
- ③ 適切な初動対応を行うこと

特に現段階では、①の発生しないように予防することを、すべての農場で取り組んでいかなくてはいけません。まずは農場防疫、つまりバイオセキュリティの強化です。以下の点を見直してみましょう。

1)農場敷地

衛生管理区域の境界には、野生動物が侵入できないようにフェンスを張ったりゲートを設け、野生動物が入れないようにしましょう。また、敷地内に入ってしまったとしても豚舎に近づきにくいように、豚舎の周辺環境を整備しましょう。身を隠せるところを無くすために草を刈ったり不要物を片付けることは基本ですが、敷石を敷いたり、アスファルトやコンクリートで整備するとさらに良いでしょう。

2) 豚舎修繕

仮に野生動物が豚舎の近くまで来たとしても、豚舎内へは絶対に入らないように、ドアを閉めること、カーテンの破れや、壁の穴を修繕することなどを徹底しましょう。除糞装置のある床下からも入れないように、できる限り隙間を塞いで防御しましょう。

3) 防鳥ネット、ネズミ対策

感染した動物の肉や血液、糞尿中にウイルスが多く含まれているため、間接的にこれらを運ぶ可能性のあるものもすべてシャットアウトしなければいけません。カラスなどの野鳥も危険です。感染した豚やイノシシの死骸をついばんだり死体に触れた場合、カラス自体にウイルスが付着している可能性があるためです。対策として、野鳥が豚舎内に入らないように、防鳥ネットを設置しましょう。

また、ネズミも豚舎内外、豚房内を走り回るので リスクが高いです。ネズミ対策は日常的に行い、生 息数をできるだけ減らしておきましょう。

4) 豚舎内の専用長靴

また、外を歩く長靴と、豚舎内の長靴は、別の専 用のものを用意しましょう。イノシシや野生動物が 歩いた箇所(排泄物で汚染されている可能性がある) を踏む靴にもリスクがあります。

5) 斃獣の取り扱い

また、感染個体の死体はウイルスの固まりとも言えます。先ほどの生存性の数字を見ても、死体の中で長期間ウイルスが生存していることが想像できると思います。死亡豚はカラスにつつかれたり、野生動物に荒らされることが無いよう、適切に保管し、処理することが重要です。

6) 飼料

豚肉(イノシシ肉)を含む食品も十分加熱されていない場合には、感染性のあるウイルスが残っている可能性があり危険です。飼料として豚に与える場合には70℃30分以上または80℃3分以上の加熱処理をすることが推奨されます。もちろん、中心部まできちんと熱が届いていないと、ウイルスが生き残っている可能性もありますので、注意しましょう。

最近アメリカでは飼料原料中での病原ウイルスの 生存性に着目した研究成果も発表されており、これ からの時代、「飼料のバイオセキュリティ」も忘れて はいけない重要なポイントであると言えるでしょう。

VI. さいごに

豚コレラが国内にまん延してしまった場合の経済 被害は計り知れません。そして今、まさにそのリス クが目の前に突き付けられています。

日本の養豚産業を構成する一員として、生産者そして関連業者の皆さまも含め、一人一人が意識を高く持って行動しましょう。疑わしい状況があればとりあえず臨床獣医師や家畜保健所に連絡し、まずは確認してもらうようにしましょう。もし発生してしまった場合には、できるだけ早期に通報・対応し、それ以上の感染拡大を防ぐことが、日本の養豚産業を守ることに繋がります。

VII. 参考文献

- ・豚病学(第4版)近代出版p.205-212.豚コレラ
- ・口蹄疫、豚コレラとアフリカ豚コレラ、高病原性鳥 インフルエンザについて 公益社団法人中央畜産 会(平成30年3月)
- ・農林水産省ウェブサイト (http://www.maff.go.jp/j/syouan/douei/csf/)
- · Diseases of Swine, 10th Edition, Wiley-Blackwell





関東支部・北海道支部セミナー 開催

6月15日TKP東京駅八重洲カンファレンスセンター4階ホール4Eで開催された関東支部セミナーは、菅谷守理事の組合員への事業協力への感謝の挨拶により開始され、7月6日北海道立道民活動センター「かでる2・7」1060会議室で開催された北海道支部セミナーは中岡亮太支部長より、講師を紹介しながら、現場から見た実践の講演が聞けるので皆さんの経営の参考にしてほしい旨の挨拶で開始されました。

両支部とも支部長に続き松村昌雄理事長の挨拶が 行われ、今後の相場の動きを踏まえた業界動向の説 明と、日本養豚事業協同組合の事業内容について紹 介がなされました。

「生産現場から見た繁殖成績向上のポイントと対策 について」と題して有限会社ロッセ農場河瀬亮輔氏 より会社の概要と立地の説明がなされた後、Topigs の能力を発揮させる候補豚育成期・人工授精期・妊娠期・分娩期・授乳期・離乳期の繁殖ループを上手 く回すための工夫とポイントについて(有)ロッセ農場 の成績の詳細が図と表にまとめられ、分かり易く説明されました。

「事例紹介を踏まえた最近の疾病対策と繁殖成績の向上について」と題して株式会社スワイン・エクステンション&コンサルティング代表取締役大竹聡氏より米国の農家の現状を捉えながら抗菌性物質の規制問題、アニマルウェルフェア問題等に焦点を当てたアメリカの養豚最新知見及び地域防疫から疾病の撲滅のバイオセキュリティと多産系母豚の管理を捉えた最近の疾病対策と繁殖性向上等の説明がなされました。 (山田)

東北支部・中四国支部セミナー 開催

東北支部セミナーは平成30年8月24日TKP仙台カンファレンスセンターで、中四国支部セミナーは9月21日ホテルトップイン松山にて、セミナーの積極的な活用を促す支部長の開会の挨拶と、理事長の激励の挨拶のあとセミナーが開始されました。

「事例紹介を踏まえた最近の疾病対策と繁殖成績の向上」と題して有限会社ロッセ農場河瀬亮輔氏より、①適正な体重管理と確実な発情誘起を基本とする候補豚育成管理-②光刺激・雄の刺激・強さを確認する発情確認をポイントとした人工授精管理-③体重・背脂肪をコントロールする給餌管理を主体とする妊娠期管理-④繊維質を多く配合する飼料を給餌する分娩管理-⑤分割授乳・確実な水分摂取をポイントとした授乳期管理-離乳子豚の底上げを狙う里親を活用した離乳管理と続く種豚の管理ループが自社の課題を踏まえ、表・図を利用し詳細な説明がなされました。

「事例紹介を踏まえた最近の疾病対策と繁殖成績の向上について」と題して有限会社アークベテリナリーサービス代表取締役武田浩暉氏より、世界と比較した我が国のワクチン・抗菌性物質の使用状況が説明された後、薬剤損失の多い豚呼吸器複合病のコントロールの重要性と撲滅方法が解説されました。特にマイコプラズマ肺炎を制御することにより肺炎系の疾病をコントロールできることが薬剤使用による損失額を示しながら説明されました。

繁殖成績の向上のためにはでは、人工授精の重要性が説明され、精子の運動機構と適正な希釈液の使用による産子数のアップが力説されました。

両会場とも、活発な質疑応答がなされ盛況のうち にセミナーは閉会されました。 (山田)

第10回女性部セミナー開催

7月2~3日の2日間にかけて、東京ガス株式会 社スタジオプラスジーギンザに於いて、第10回女性 部セミナーを開催しました。

1日目は事務局の東野が「海外視察研修から学んだ海外の養豚事情」、柴香代子氏(有限会社柴畜産)が「抜本的な経営改善に取り組むスリーサイト・増頭10年計画」、渡部佑悟氏(株式会社サミットベテリナリーサービス)が「分娩舎と離乳子豚の管理」と題した講演を行い、その後屋形船に場所を移して懇親会を行いました。

東野は、自身が視察したアメリカ西部およびオランダの養豚について説明。辺り一面とうもろこし畑や大豆畑に囲まれ、糞尿処理に困らない、むしろとうもろこしを育てるのに一番適していると言われる豚糞が欲しいために豚を飼っている人もいるというアメリカ西部の養豚は、環境には恵まれているものの、2012年の訪問当時のフェアモントの豚価は100ポンドあたり96ドルで、1頭あたりの差益は10ドルとかなり厳しい状況であった。一方オランダは、抗生物質の使用削減や去勢の禁止などアニマルウェルフェアが厳しく、2017年の肉豚1頭あたりの差益は38.16ユーロ、人件費も高く、驚いたと話しました。

柴氏は、養豚業が好きになれず、一度はジュエリー業界に就職したものの半年後に会社が倒産し、その後広告代理店勤務を経て、幼い頃からの経営者になりたいという夢もあり、亡くなった父親が築いた会社を守りたいという思いと、当時実家の手伝いをしていた姉の「養豚は楽しい」という言葉が心に響き就農した。就農当初は母親との衝突もあったが、株式会社林牧場(群馬県)での研修や経営研究会で学び、資金繰りを一切引き受けて、高能力種豚Topigsの導入を開始し、赤字だった経営の黒字化に成功。現在は夫婦を中心として経営に取り組んでいる。今後は2つに離れた一貫経営を3サイト化し、老朽化した豚舎を建替え連続飼育をオールインオールアウトにし、切り返しのみの堆肥化をコンポストなど機械化へ改善する予定だ。息子が継ぎたいと思

う会社を作りたいと語る柴氏の目標は母豚を3000頭 に増頭し、小さな林牧場を作ることだそうです。

渡部先生は、分娩舎のチェックポイントや里子実施上の注意、哺乳子豚の管理方法などについて、写真やグラフを用いて分かりやすく説明し、分娩舎の最重要ポイントとして、母豚に餌を最大限食べさせることと、子豚に初乳を十分飲ませることの2つを挙げ、授乳中の母豚に餌をたくさん食べさせることにより、離乳時の子豚の体重が大きくなる、離乳後の発情が良く来る、次のお産で産子数が増えると説明。また、成績の良い農場に共通していることとして、絶えず新しいことに挑戦し、変化に柔軟であると述べました。

2日目の料理教室は中華料理界の女傑とも言われる五十嵐美幸シェフを講師にお招きし、家庭で出来るおもてなし中華料理に挑戦しました。"参加者が養豚生産者に関係する女性で、年代も幅広く地方からの参加者が多い"と五十嵐シェフに伝えたところ、老若男女問わず楽しめる、野菜をふんだんに使ったメニューを提案していただきました。五十嵐シェフよりご提供いただいたレシピ(チンジャオロース焼きそば・豚肉とトウモロコシの春巻き・北京ダック風・トマトとパイナップルのスムージー)は、ゆめ通信でご紹介しますので、是非みなさんご家庭でお試しください。今年も全国から組合員の奥様、お嫁さん、女性従業員、そしてご夫婦での参加があり、とても賑やかで楽しいセミナーとなりました。(東野)



五十嵐美幸シェフを囲んで





Dr. 伊東の ランダム シンキング

第8回 社会生活での基本ルール考①

伊東 正吾

夏目漱石は小説「草枕」の冒頭で、「山路を登りながら、こう考えた。智に働けば角が立つ。情に掉させば流される。意地を通せば窮屈だ。とかくに人の世は住みにくい。」と表現しています。

今の世の中(人間社会)は昔より進化・成熟しているのか退化しているか分からない、と感じているのは私だけでしょうか…。多くの場面で、事なかれで無関心主義が認められ、友人であろうと隣人であろうと他人への意見は基本的に控える傾向が、特に都会では顕著に見受けられるように思います。気ぜわしい現代社会においては、生活の中で余計なトラブルを避けるための術なのかも知れませんが、田舎者の私には今ひとつスッキリとしません。

漱石が感じたように、正論であっても周辺社会の中で角が立つのは嫌ですし、日々を窮屈な思いで送ることは避けたいのも実情ですが、私が日々の生活の中で感じている「面倒くさい奴」と思われる思いを今回は吐露させていただきます。

なお、退職してから登山を再開し、頻繁に山道を 登っているから考えたわけではないことを初めに記 しておきます。蛇足ですが・・。

1. 公道の歩き方

公共の道路や通路では、私は子供の時に教え込まれたように「人は右、車は左」を励行していますが、特に都会の往来でまず驚くのは、ほとんどの人が左側を率先して歩くことです。皆、おそらく意識的に左側を通行しているのではなく、無意識に左側を歩いているのだと思います。もちろん、私は日本の道路交通法に従い「人は右」を意識して歩いていますが、そうすると多くの人の流れに逆行し私自身がルール違反をしているような感覚に陥ります。それでも流

されたくないため、些細なことにこだわる面倒くさい私は、大きなストレスを常に感じています。こんなとき、意味は若干違うとは思いますが漱石の文章を思い出し、意地でも法規を守ろうとする窮屈な私を考え込んでしまいます。

小学校などでは社会の基本ルールとして交通教室 を開き教育・指導しているのに、何故、一般社会で はそれが守られなくなるのでしょうか?

私の家の目の前には小学校がありますので登下校 時に往来を観察すると、朝の登校時に校長・教頭先 生などや父母が道路各所に立ち見守り指導をしてい る際は、ほぼ右側通行ができています。ところが驚 いたことに、比較的若い教員達が、生徒が右側を集 団登校している傍らを当たり前に左通行しているこ とが日常的に見られます。さらに下校時では、父母(ほ ほ母親)が迎えに来ている場合、堂々と左側を歩い ており、子供も親に付いて歩いています。

一概に言えませんが、社会の基本は家庭であり、その中で子供と接触度の高い母親の行動の影響力は 絶大なものがあること、また、指導者(教師や親など) は、「自身の行動、つまり背中で教える」ことを強く 認識すべきだと改めて思います。

大げさに言えば、このような小さな事項の積み重ねが多方面な社会生活での基礎となっており、その崩壊が昨今の行政・政治・一般社会での不祥事に連動しているのではないかと思いたくなります。

2. 自転車での通行

歩き方と同様、なんと右側を走る自転車の多いことでしょう。自転車は自動車など車両の仲間の軽車両であり、当然左側を通行することがルールで決められています。最近、女子大生が音楽を聴きながら

両手にスマホと飲み物を持ちながら自転車に乗り人 身事故を起こして逮捕されてニュースになりました が、私に言わせれば当然であり、もっと基本的な次 元から厳しく指導すべきだと強く思います。

人が左を歩き、自転車が右を走って来ると、交差点で人と自転車が衝突する確率は極めて高くなるのは容易に想像できます。交通ルールを改めて読むと、その合理性・的確性が良くわかります。皆がルールを確実に守れば、事故がゼロにはならないとしても事故発生率は極めて低下することは明らかだと思います。

私が自転車で走行していたある時、憤慨というより唖然としたことがありました。私が左側を走行していると、前方からふくよかな体格のご婦人が自転車で右側を走行し近づいてきました。当然、私が避ける道理がありませんのでそのまま進むと、直前で彼女は慌てて左に避けましたが、そのすれ違いざまに気性の荒い猫が「ふうっ~!」と威嚇するような声を吐いて通り過ぎました。つまり、彼女は自分が正しいと認識しており、左側を走行している私に怒りを抱いたようでした。ビックリでした。同様なケースで、私より年輩の男性と相対した時は、その老人は「すみません」と言いながら回避していきました。

歩行者や自転車に関する上述のような些細なことで短絡的に結論めいたことを言うわけではありませんが、私は、かつては当たり前に認められていた生真面目で思いやりのある日本人の気質が、いつの間にか失われ殺伐とした人間関係になってきているように思えてなりません。男性であろうと女性であろうと、社会の中で快適に生活するためには基本的ルールを守ることが重要だと思っています。それは、

正しく右側通行する子供たちと、日常的に道路交通法違反の 右側通行する自転車2台

かつては「躾」という言葉でも代弁されていたと思います。「身が美しい」という日本語で表される「しつけ」の意味合いを再認識する必要があると感じています。なお、子供を虐待している親が「躾のために・・」とうそぶくことが多いことも、正しく日本語を理解していない表れだと危機感を感じています。

今は死語だと思いますが、「戦後強くなったのは靴下と女性だ」という表現があります。私は、女性はもっと評価され社会で大いに活躍して欲しいと強く願っていますし、そのためには男性が意識改革を明確にする必要も強く認識しています。女性の子供たちに与える影響力は、男性とは比べ物にならないほど大きな力を持っています。その意味では、大和撫子と称された「繊細でしなやかな強さと優しさ」を意識して欲しいと思っています。同時に、日本男児の本当の強さは「道理をわきまえた力強さと、周囲に対する優しさ」であると信じています。女性との共同参画を、今以上に意識すべきだと考えます。

夏目漱石は冒頭の小説のくだりで、「住みにくさが高じると、安い所へ引き越したくなる。(中略)人の世をつくったものは神でもなければ鬼でもない。やはり向こう三軒両隣にちらちらするただの人である。ただの人が作った人の世が住みにくいからとて、越す国はあるまい。あれば人でなしの国に行くばかりだ。人でなしの国は人の世よりもなお住みにくかろう。越す事のならぬ世が住みにくければ、住みにくい所をどれほどか、くつろげて、束の間の命を、束の間でも住みよくせねばならぬ。・・(続く)・」と続けています。さすが、「則天去私」の人物だけあると、大いに納得したものです。



登校時の様子。子供はきちんと右側通行だが、後方には左側 通行の教職員を普段から頻繁に見かける





豚事協共同購入事業資材のご案内

MSドライケア(天然乾燥剤)

●本体価格:224円/kg (5,600円/袋) ※税・送料別

●成 分:天然鉱物・海藻・ユッカ・精油

●使用方法:子豚・母豚に対し畜舎1㎡あたり50gを1週間に3回散布。

分娩時は必要に応じて毎日使用。新生豚の乾燥、保温対策としても使用可能。

●原産地:オランダ

●最低発注量: 25kg (1 袋)

【特徴】

・抜群の吸水性200%以上

・清涼感のある独特な香り成分により、不快な臭気を抑制。

・散布しやすく粉塵の発生しにくい快適設計。

・豚の皮膚や乳頭に刺激のない最適なpH成分。

· 天然植物性原料使用。

※本品は飼料ではありません。



●●●豚事協の年間行事●●●

理事会

第	1	回 平成30年1月19日(金)(東京
第	2	回平成30年2月16日(金)(東京
第	3	回平成30年4月20日(金)(東京
第	4	回平成30年7月20日(金)(東京
第	5	回平成30年10月19日(金)(東京

支 部 会

中	部	支	部		平成30年5月18日	(金)	(名古屋)
関	東	支	部		平成30年6月15日	(金)	(東京)
北	海道	直 支	部		平成30年7月6日	(金)	(札幌)
東	北	支	部	•••••	平成30年8月24日	(金)	(仙台)
中	四旦	国 支	部		平成30年9月21日	(金)	(松山)
九	州	支	部		平成30年11月2日	(金)	(熊本)
沖	縄	支	部		平成30年11月22日	(金)	(那覇)

女 性 部

第11回女性部セミナー ………………… 平成30年7月2日(月)~3日(火)(東京)

その他

海外視察研修 …………平成30年11月10日~17日 (オランダ・ドイツ)

※青字は平成30年11月1日以降の行事となります。都合によっては変更・中止となる可能性もありますこと、ご了承下さい。

編集後記

* * *

この世は数学で出来ている。 サイエンスナビゲーター桜井 進先生の、大人の為の数学講座 にたまに参加しています。とさいたすら難しい計算をさられるわけではなく、数学と音・数学と宇宙、数学と音楽、数学と音りように各場面において、かなり数くが関わっているかなかなり、まです。

一世に、字で、きい人い厚一位るあ際の大が記し、 一世に、字で、きい人い厚一位るあ際のが記がまれる。 一世に、、供でいごるなのでとして、 一世に、、供でいごるなのでが、 一世に、、会でで、まれて分さ、 一世に、。字で、きい人い厚ー位るあいかない。 一世に、。字で、きい人い厚ー位るあ際のかがはが、 に算されて、 に算されて、 に関するのでは、 に関するので、 に関するのでは、 に関するので、 に関するので、 に関するので、 に関するので、

事務職の私にとって身近なコピー 用紙が、宇宙への可能性を秘め ているなんて。もともと数学は 苦手でしたが、この詩座を受け てからは数学ってすごいなと思 うようになりました。(人)